

REGULAMIN UDZIAŁU W PROJEKCIE „Młode menedżerki kultury”

1. CELE PROJEKTU

Celem bezpośrednim projektu jest inwestycja w rozwój 10 lokalnych liderek, których wiedza i energia spowodują „reakcję łańcuchową” (zarażenie inspiracją, przekazanie wiedzy, rozwój umiejętności przedsiębiorczych) wśród młodych kobiet w ich lokalnym środowisku.

Cel pośredni to promowanie kobiet, które działając lokalnie, stawiają na rozwój, innowacje i odwagę w podejmowanych działaniach – chcemy, aby ich historie wzmocniły i zainspirowały kolejne kobiety.

Dlatego proponujemy pierwszy w Polsce program wspierający liderstwo kobiet w sektorze kultury. W Polsce w co drugiej organizacji kulturalnej 100% pracowników stanowią kobiety. Jednocześnie bardzo rzadko sięgają one po wysokie, kierownicze stanowiska. Chcemy wzmocnić i wyposażyć w umiejętności potrzebne do zarządzania kulturą 10 młodych kobiet, które mają już za sobą pierwsze sukcesy w tej dziedzinie.

Projekt bazuje na modelu dzielenia się wiedzą i doświadczeniami. Dlatego uczestniczki będą miały za zadanie „podać dalej” zdobyte umiejętności, obserwacje i inspiracje - prześlą je zespołom swoich instytucji/organizacji oraz grupom młodych kobiet działających lokalnie w ich okolicy.

2. ETAPY PROJEKTU

Etap I: Warsztaty w Warszawie + job shadowing

Program będzie zawierał część wspólną (profesjonalne warsztaty m.in. zarządzania zespołem, zarządzania czasem, work-life balance, prezentacje publiczne) oraz część indywidualną – kilkudniową współpracę z jedną z zaproszonych do projektu menterek: doświadczoną menedżerką kultury. Job-shadowing (z ang. „bycie czymś cieniem w trakcie jego/jej pracy”) pozwoli uczestniczkom przez kilka dni towarzyszyć mentorkom w ich codziennej pracy: obserwować metody pracy, poznawać od środka działanie instytucji, a przede wszystkim – czerpać z indywidualnych rozmów i konsultacji.

Warsztaty odbędą się w terminie 31 maja – 2 czerwca i 7-8 czerwca zaś job shadowing w ciągu pięciu dni roboczych między 27 maja a 14 czerwca (w zależności od terminu wybranej mentorki).

Etap II: Podaj dalej! – dzielenie się wiedzą

Uczestniczki prześlą umiejętności, obserwacje i inspiracje zespołom swoich instytucji/organizacji oraz grupom młodych kobiet działających lokalnie w ich okolicy. Po powrocie z warsztatów każda z uczestniczek będzie miała do wykonania kilka zadań:

- stworzenie planu rozwoju własnej instytucji/organizacji w jej wybranym aspekcie;

- zorganizowanie spotkania dla zespołu swojej instytucji/organizacji, w trakcie którego podzieli się konkretną wiedzą z warsztatów lub przedstawi instytucję, w której odbywała job-shadowing jako case study do planowania rozwoju lokalnej organizacji/instytucji;
- zorganizowanie inspirującego warsztatu dla grupy młodych kobiet (w wieku 15-25 lat), które aktywnie działają w lokalnej społeczności (np. przewodniczącej samorządu szkoły, bibliotekarki, młodej nauczycielki, radnej, sołtyski) lub uczennic gimnazjum/liceum, które dopiero decydują o wyborze swojej drogi zawodowej.

3. ADRESATKI PROJEKTU

Projekt powstał dla młodych kobiet aktywnie działających w sektorze kultury – prezesek lokalnych stowarzyszeń, kierowniczek domów kultury, dyrektorek kin, galerii i muzeów, aktywnych bibliotekarek, liderek projektów społeczno-kulturalnych, które poszukują dla siebie nowych dróg rozwoju; dla pasjonatek, które w swojej pracy realizują autorskie działania z myślą o innych, rozwijając jednocześnie osobiste umiejętności z obszaru zarządzania.

Do udziału zaprosimy 10 kobiet, które:

- pracują w organizacji pozarządowej, małej firmie lub publicznej instytucji w roli szeroko rozumianej menedżerki kultury;
- posiadają sukcesy w dotychczasowych działaniach;
- mają doświadczenie w aktywnej pracy na rzecz lokalnej społeczności;
- posiadają silną motywację do rozwijania swojego przywódczego potencjału;
- są zaangażowane w pracę społeczną i kulturalną;
- działają w mniejszych ośrodkach: miasteczkach, wsiach, małych miastach.

4. FINANSOWANIE PROJEKTU

4.1 Projekt jest realizowany dzięki finansowemu wsparciu Ambasady Stanów Zjednoczonych w Warszawie.

4.2 Udział w projekcie jest bezpłatny.

4.3 Organizatorzy pokrywają część kosztów związanych z udziałem w projekcie:

- merytoryczne koszty organizacji warsztatów,
- koszty zakwaterowania w trakcie warsztatów i *job shadowingu*,
- wyżywienie w trakcie dni warsztatowych.

4.4 Organizatorzy nie pokrywają kosztów:

- dojazdu do i powrotu z Warszawy,
- kosztów lokalnego transportu miejskiego,
- ubezpieczenia,
- wyżywienia w trakcie *job shadowingu*.

5. UDZIAŁ W PROJEKCIE – WARSZTATY I JOB SHADOWING

5.1 Udział w projekcie wymaga pełnej obecności uczestniczek w trakcie całego procesu. Wspólnym dla wszystkich uczestniczek elementem projektu są warsztaty, które odbędą się 31.05 (popołudniu), 1-2 czerwca oraz 8-9 czerwca (pełne dni).



5.2 Terminy odbywania *job shadowingu* uzależnione są od terminu mentorki, z którą uczestniczka deklaruje chęć współpracy. Kalendarz odbywania *job shadowingu*:

Sylwia Chutnik – 3-7 czerwca 2013
Agnieszka Glińska – 27-31 maja 2013
Agnieszka Jacobson-Cielecka – 10-14 czerwca
Anna Michalak – 3-7 czerwca 2013
Lena Rogowska – 3-7 czerwca 2013
Urszula Śniegowska – 3-7 czerwca 2013
Bogna Świątkowska – 3-7 czerwca 2013
Agnieszka Tarasiuk – 27-31 maja 2013
Hanna Wróblewska – 3-7 czerwca 2013

5.3 *Job shadowing* z każdą z menterek odbędzie się w innej, zindywidualizowanej formie wynikającej ze stylu pracy, bieżących zadań, intensywności pracy i możliwości danej mentorki. Organizatorki dołożą wszelkich starań, aby dzięki poprzedzającym staż ustaleniom z mentorkami, przygotować pobyt uczestniczek w możliwie najciekawszy i najatrakcyjniejszy sposób. Jednocześnie odbywanie *job shadowingu* będzie wymagało od uczestniczek dużej samodzielności, elastyczności i komunikatywności.

6. ZGŁOSZENIA I REKRUTACJA

- 6.1 Rekrutacja odbędzie się na podstawie oceny formularzy zgłoszeniowych wypełnionych i wysłanych on-line za pomocą narzędzia dostępnego na stronie internetowej projektu. Wypełnienie formularza w określonym terminie, jest warunkiem koniecznym zgłoszenia chęci udziału w projekcie.
- 6.2 Formularze oceni powołana w tym celu Komisja złożona z członkiń Towarzystwa „ę”, zaproszonych ekspertek oraz – w ostatnim etapie – wybranych menterek. Od decyzji Komisji nie przysługuje odwołanie.
- 6.3 Rekrutacja potrwa do 8 maja 2013. W wyjątkowej sytuacji jej termin może ulec zmianie.
- 6.4 Wyniki rekrutacji zostaną opublikowane na stronie internetowej projektu najpóźniej 16 maja 2013. Uczestniczki zostaną poinformowane o wynikach również telefonicznie i mailowo.

7. ZOBOWIĄZANIE – PODZIELENIE SIĘ WIEDZĄ

- 7.1 Zgłoszenie do projektu oznacza zobowiązanie do zastosowania i podzielenia się wiedzą zdobytą w jego trakcie. Każda z uczestniczek projektu otrzyma trzy zadania do zrealizowania po udziale w warsztatach.
- przygotowanie pisemnej strategii/pomysłu na rozwój swojej instytucji/organizacji w jej wybranym aspekcie.
 - przedstawienie i skonsultowanie strategii z zespołem instytucji/organizacji.
 - zorganizowanie lokalnego spotkania/prezentacji/dyskusji/warsztatu skierowanego do młodych kobiet i dziewcząt, którego celem będzie



poszerzenie wiedzy na temat możliwości zawodowego działania w obszarze kultury i zainspirowanie do podjęcia samodzielnych aktywności.

7.2 Wymienione wyżej zadania powinny zostać podjęte, zrealizowane i udokumentowane (fotograficznie oraz tekstowo) w terminie do 30 czerwca 2013 roku. Dokumentację należy przesłać na adres aga.pajaczkowska@e.org.pl

DANE OSOBOWE

Przyjęcie zaproszenia do udziału w projekcie (tzn. pozytywne przejście procesu rekrutacji i zaakceptowanie jej wyniku), oznacza zgodę na publiczne udostępnienie swoich danych osobowych (imię i nazwisko, miejsce pracy), wypowiedzi oraz fotografii na stronie internetowej projektu. Informacje zostaną przygotowane przez organizatorki w bliskiej współpracy z uczestniczkami.

PODSUMOWANIE

Zgłoszenie chęci udziału w projekcie, oznacza zaakceptowanie opisanych tutaj zasad.

KONTAKT

Dodatkowych informacji na temat konkursu udziela:

Agnieszka Pajaczkowska, koordynatorka projektu

aga.pajaczkowska@e.org.pl

Tel. 506 09 09 15

oraz

Towarzystwo Inicjatyw Twórczych „e”

od poniedziałku do piątku telefonicznie pod numerem: (22) 22 43 490 / 592

w godzinach: 10.00–15.00

